

	Kadınların Güçlendirilmesi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası	Doküman No: SYS.PL.003 Rev Tarihi: 21.06.2025 Rev No: 002 Sayfa No: 1/2
---	---	--

1. GİRİŞ

The Oba Hotel olarak, kadınların sosyal, ekonomik ve profesyonel yaşamda eşit temsili desteklemek, toplumsal cinsiyet eşitliğini kurumsal kültürümüzün merkezine yerleştirmek ve kadın dostu bir iş yeri oluşturmak önceliklerimiz arasındadır.

Bu politika, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan Amaç 5 (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği) ve Global Sürdürülebilir Turizm Konseyi (GSTC) kriterleri doğrultusunda hazırlanmıştır.

2. AMAÇ

- Kadınların otelcilik sektöründeki istihdamını, liderliğini ve temsili artırmak
- Cinsiyete dayalı ayrımcılığı önlemek
- Şiddetsiz, adil ve güvenli bir iş ortamı oluşturmak
- Kurumsal ve toplumsal düzeyde kadınların güçlenmesini desteklemektir.

3. KAPSAM

Politika; tüm çalışanlarımızı, yöneticilerimizi, tedarikçilerimizi, iş ortaklarımızı ve bağlı tüm taşeronları kapsar.

4. TEMEL İLKELERİMİZ

4.1. Fırsat Eşitliği

- İşe alım, eğitim, terfi ve ücretlendirme süreçlerinde cinsiyete dayalı ayrımcılık yapılmaz
- Eşit işe eşit ücret ilkesi şeffaflıkla uygulanır
- Kadınların yöneticilik ve karar alma pozisyonlarına eşit erişimi sağlanır

4.2. Kadın Liderliğinin Teşviki

- Kadın çalışanlar için mentorluk, liderlik eğitimleri ve gelişim planları hazırlanır.
- Yönetici kadrolarında cinsiyet dengesi gözetilir.
- İnsan Kaynakları departmanı yerel istihdamı teşvik eden çalışmalar yürütür ve kadın istihdamını artırmaya yönelik özel planlar uygular.
- Otelimiz bünyesinde en az iki departman yöneticisi kadın olarak görev almakta olup, kadın liderliğini artırmak kurumsal hedeflerimiz arasındadır.

4.3. Güvenli ve Saygılı İş Ortamı

- Cinsel taciz, mobbing ve her türlü şiddet vakalarına karşı sıfır tolerans uygulanır
- Güvenli, gizli ve erişilebilir şikâyet mekanizmaları oluşturulur
- Şikâyet süreçleri bağımsız şekilde değerlendirilir, yaptırımlar şeffaflıkla uygulanır

4.4. Esnek ve Destekleyici Uygulamalar

****Esnek Çalışma:****

- Yarı zamanlı, dönüşümlü vardiya, uzaktan çalışma gibi modeller uygulanır
- Esnek mesai saatleri, çocuk veya yaşlı bakım yükümlülüğü olan kadınlara öncelikli sunulur
- Doğum öncesi ve sonrası haklar, yasal sürenin ötesinde destekleyici biçimde uygulanır
- Doğum sonrası çalışanlara kademeli işe dönüş, ücretsiz izin ve iş garantisi sunulur
- Aile içi şiddet mağduru çalışanlara destek sağlanır

Kadın Sağlığı: Kadın sağlığı taramaları için yönlendirme yapılır

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
KALİTE MÜDÜRÜ	GENEL MÜDÜR