



YEREL HALKIN DESTEKLENMESİ ve YEREL İSTİHDAM POLİTİKASI

Doküman No: SYS.PL.013

Rev Tarihi:23.06.2025

Rev No: 001

Sayfa No:1/1

1. AMAÇ

The Oba Hotel olarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgedeki yerel halkın ekonomik ve sosyal açıdan güçlenmesini desteklemek, otelimizin insan kaynağı ihtiyacını öncelikle bölge halkı ile karşılamak ve yerel kalkınmaya katkı sunmak temel hedefimizdir.

2. KAPSAM

Bu politika, tüm işe alım süreçleri, tedarikçi iş birlikleri, personel eğitimi ve toplumsal etkileşim faaliyetlerini kapsar. Otel yönetimi, insan kaynakları, tedarik ve sosyal sorumluluk birimlerini bağlar.

3. POLİTİKA İLKELERİ

3.1. Yerel İstihdamın Önceliklendirilmesi

- Açık pozisyonlar için öncelikli olarak yerel halktan başvuru alınır.
- İnsan kaynakları, yerel İŞKUR, belediye ve STK'larla iş birliği yaparak duyurular yapar.
- İşe alınan personelin en az %30'unun yerel halktan olması hedeflenir.

3.2. Eğitim ve Kapasite Geliştirme

- Yerel gençlere ve kadınlara yönelik staj, oryantasyon ve mesleki eğitim programları düzenlenir.
- Giriş düzeyinde deneyimsiz adaylara eğitim verilerek istihdam sağlanır.
- Yerel çalışanlara terfi olanakları sunulur.

3.3. Yerel Girişimciliğin Teşviki

- Yerel ürünlerin satışına (el işi, gıda vb.) otel alanlarında alan ayrılır.
- Yerel esnaf ve kooperatiflerle iş birliği yapılır.
- Kültürel etkinliklerde yerel sanatçılara ve topluluklara yer verilir.

3.4. Sosyal Katılım ve Geri Bildirim

- Yerel halkla düzenli istişare toplantıları yapılır.
- Bölge halkının önerileri ve şikâyetleri değerlendirilir.
- Sosyal sorumluluk projelerinde yerel halkla birlikte hareket edilir.

4. UYGULAMA VE İZLEME

- Politika uygulamaları İnsan Kaynakları Birimi tarafından yürütülür ve yılda bir kez gözden geçirilir.
- Yerel çalışan oranı, yapılan eğitimler ve toplumsal katkılar izlenir ve raporlanır.
- Gelişim alanları için eylem planları hazırlanır.

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
KALİTE MÜDÜRÜ	GENEL MÜDÜR